

Riesgos Laborales

Proyecto aprobado por el CDTI y dotado con un presupuesto de 23,3 millones

Calidad

Un consorcio de empresas desarrolla la Fábrica Absolutamente Segura y Saludable

España, tercer país del mundo en certificados de Calidad

Desplegar un modelo de fábrica libre de accidentes como elemento fundamental en la mejora de la productividad es el objetivo del proyecto FASyS, desarrollado por un consorcio de 13 empresas del ámbito tecnológico que fue oficialmente presentado el pasado 21 de diciembre en la sede de Innovalia en Bilbao. El proyecto, pionero en Europa, une a la industria vasca en la definición de la fábrica del futuro.



Mikel Uriarte y Jose Ramón Bazo, de Nextel, junto a Oscar Lázaro, de Innovalia, presentaron el proyecto FASyS

• Estrategia Empresarial

FASyS -Fábrica Absolutamente Segura y Saludable- forma parte de los 18 grandes proyectos estratégicos españoles apoyados por el centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) en el marco de la quinta convocatoria del Programa de Consorcios Estratégicos Nacionales en Investigación Técnica (Cenit-E).

El proyecto, dotado con un presupuesto de 23,3 millones de euros, agrupa en el País Vasco a un consorcio de 13 empresas de primer nivel como la Sociedad de Prevención Fremap, Siemens, Indra, Tecnologías de la Salud y el Bienestar, Datapixel, Eneo Tecnología, TRW, Doimak, Goratu, Jatorman, Trimek y Consultores de Automatización y Robótica, todas ellas coordinadas por Nextel, José Ramón Bazo, acompañado por el director de I+D de Nextel, Mikel Uriarte y del director general de Asociación Innovalia, Oscar Lázaro.

El proyecto FASyS tiene como objetivo principal el desarrollo de un nuevo modelo de fábrica que minimice por diseño los riesgos para la seguridad y la salud y, a su vez, garantice el bienestar y el confort del trabajador en las fábricas de mecanizado, manipulación y montaje.

Salud y Seguridad

"En los próximos años la fabricación se enfrentará a una serie de retos como consecuencia de unos entornos industriales enormemente dinámicos y tecnologías altamente sofisticadas. Los trabajadores se verán expuestos a situaciones cada vez más diversas que requerirán mayores habilidades, por lo que la producción eficiente en la fábrica del futuro pasa por dotar al trabajador de una relevancia central, de la que actualmente carece. Como conse-

"En el futuro, salud y seguridad serán sinónimo de rendimiento y productividad"

cuencia, salud y seguridad serán sinónimo de rendimiento y productividad", explicaron en su presentación los promotores del proyecto.

Con un presupuesto de 23,3 millones de euros, el proyecto sienta las bases de la fábrica del futuro, competitiva y sostenible. Para ello se desarrollarán diferentes estrategias de actuación con el fin de minimizar los riesgos a los que se expone el trabajador durante el proceso de producción.

"Una fábrica FASyS no es una fábrica exenta de riesgos, sino una fábrica que dispone de los medios técnicos, organizativos y humanos para identificar, detectar, monitorizar y gestionar de manera continua los riesgos relativos a la salud y seguridad a lo largo de todo el ciclo de vida de la fábrica", señalan sus promotores.

La gestión de la salud y seguridad en el trabajo obtendrán especial relevancia durante la próxima década ya que Europa se ha propuesto reducir un 25% los accidentes laborales en 2020. Teniendo en cuenta que el foco de un 90% de los incidentes tiene su origen en la conducta humana y la organización del trabajo, surge la necesidad de un nuevo modelo de fábrica que, desde su diseño, contemple la prevención integral y personalizada de riesgos laborales en la misma.

E.E.

España ya es el tercer país del mundo por número de certificados de Sistemas de Gestión de la Calidad según la norma ISO 9001. Así lo revela la Organización Internacional de Normalización (ISO) en su último informe que recoge la clasificación mundial por países en certificados de gestión de la Calidad (ISO 9001). En concreto, según ISO Survey 2008, España ha logrado mejorar su posición, subiendo del cuarto al tercer lugar en el ranking internacional, gracias a los 68.730 certificados emitidos hasta 2008. Mantiene además, por cuarto año consecutivo, la segunda plaza en Europa, por detrás de Italia.

La norma internacional ISO 9001 es la herramienta de gestión de la calidad más extendida en el mundo. A finales de 2008 había 982.832 certificados conforme a la norma en 176 países. China, con 224.616 certificados, lidera el ranking mundial seguido de Italia (118.309 certificados) y, en tercer lugar se sitúa por primera vez, España.

El certificado ISO 9001 acredita que la organización cumple con los requisitos que establece la norma y que ha implantado un sistema de gestión de calidad que apuesta por la mejora continua, contribuyendo notablemente a mejorar la competitividad empresarial. Sus ventajas son fundamentalmente que mejora los procesos y elimina los costes -incluidos los directamente monetarios- de la 'no calidad'; logra una mayor implicación de los profesionales al conseguir el trabajo bien hecho y de forma sostenible y, además, conlleva una mayor convicción en la transmisión del compromiso con la calidad a todos los públicos de la organización.



JEZ e IMH, Premios Bai Euskarari

Jez Sistemas Ferroviarios y el IMH de Elgoibar han sido galardonados en la primera edición de los Premios Bai Euskarari por su labor de impulso al euskera en el ámbito laboral en un acto celebrado en el Museo Artium de Vitoria-Gasteiz. Ziurtagiriaren Elkarte ha premiado la labor realizada por JEZ Sistemas Ferroviarios en la normalización del euskera y más concretamente, por el trabajo desarrollado con su Agenda Cultural, con la que han incrementado la motivación e el uso del euskera entre sus trabajadores. En cuanto al Instituto de Máquina Herramienta, se ha premiado el esfuerzo diario y sincero por involucrar a todos los estamentos que lo conforman, asimilando y sistematizando todo ese proceso, sin olvidar el entorno que lo rodea, gracias al Sistema para Gestionar las Lenguas

Redox, colaboradora en Igualdad de Oportunidades

La empresa Redox ha recibido el distintivo de Entidad Colaboradora en Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres que reconoce a las entidades su compromiso con la igualdad en su organización. Con Redox son ya un total de 40 las entidades que han recibido el distintivo, creado por el Gobierno vasco a iniciativa de Emakunde en el año 1994, y entre las mismas se encuentran empresas públicas y privadas, fundaciones, sindicatos y entidades del tercer sector.

UPV aprueba el proyecto de presupuestos 2010

El Consejo de Gobierno de la UPV/EHU ha aprobado por asentimiento el Proyecto de Presupuesto 2010. El montante total del presupuesto asciende a 483.400.125 euros, lo que supo-

ne un incremento de un 1,11% sobre el ejercicio anterior, en que ascendió a 478.078.679 lo que denota un esfuerzo de contención presupuestaria en coherencia con la situación económica general.

Amedna estudia la situación de las directivas navarras

La Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra, con el patrocinio de Fundación Caja Navarra ha realizado a lo largo del año 2009 el 'Estudio de Mujeres Directivas en Navarra 2009', con el objetivo de conocer la situación y la realidad de las empresarias y directivas de Navarra, tratando de obtener los datos más fiables posibles respecto al colectivo de directivas en pymes y micropymes, del que no existen muchas estadísticas. Es el segundo estudio de estas características, ya que el primero se realizó en 2008 analizando fundamentalmente el uni-

verso de empresarias. Se puede conocer de forma cuantitativa y cualitativa las características de las directivas navarras, profundizando acerca de su situación, localización y número en el contexto económico de Navarra.

Gaia e Ibermática apuestan por la formación en TIC

Gaia, el Cluster de Electrónica, Informática y Telecomunicaciones del País Vasco ha publicado un estudio sobre el diagnóstico de necesidades de formación del sector realizado junto con Ibermática, con el objetivo de promover procesos y prácticas que permitan la adecuada gestión del conocimiento. Las soluciones identificadas en el estudio buscan facilitar el acceso a nuevas alternativas de formación, subvenciones y gestión del conocimiento entre empresas del sector.